

## PROCESSO SELETIVO Divisão de Ensino

Processo RHU-DVE 001/2018

**Objeto: Suprimento de vagas e Cadastro Reserva - Professores e Assistentes de Turma**

**Público: interno e externo**

**Período Letivo: 2018**

### I – Introdução

O Grupo NEED, por meio do presente processo seletivo, leva ao conhecimento público a seleção de profissionais para os cargos abaixo descritos, bem como, para compor o novo Cadastro Reserva das Escolas **Maple Bear Canadian School** (Belo Horizonte e Nova Lima).

As vagas disponíveis serão ofertadas aos interessados, por meio de recrutamento interno e externo, com seleção unificada, de acordo com as regras a seguir definidas.

### II – Do Quadro de Pessoal

| Cargo                | Segmento                           | Programa  | Preenchimento |         | Unidades                    |
|----------------------|------------------------------------|-----------|---------------|---------|-----------------------------|
|                      |                                    |           | Vaga          | Reserva |                             |
| Professor Titular    | Educação Infantil                  | Inglês    | a definir     | 2       | Belo Horizonte ou Nova Lima |
| Professor Substituto | Ensino Fundamental (Anos Iniciais) | Inglês    | 2             | 4       | Belo Horizonte e Nova Lima  |
| Professor Substituto | Ensino Fundamental (Anos Iniciais) | Português | 1             | 2       | Belo Horizonte              |
| Assistente de Turma  | Educação Infantil                  | Turma     | a definir     | 2       | Belo Horizonte e Nova Lima  |
| Assistente de Turma  | Ensino Fundamental (Anos Iniciais) | Turma     | a definir     | 2       | Belo Horizonte e Nova Lima  |
| Monitor de Turma     | Educação Infantil                  | Turma     | a definir     | 2       | Belo Horizonte e Nova Lima  |

### III – Do Recrutamento Interno

**III.1 – Pedidos de Transferência de Unidade e Mudança Funcional:** os eventuais pedidos de alteração funcional e de transferência de Unidade deverão ser encaminhados ao Setor de Recursos Humanos, até o dia **21/11/2017**, exclusivamente pelo e-mail [rh@maplebearbh.com.br](mailto:rh@maplebearbh.com.br). Será feita uma avaliação da pertinência e viabilidade do pedido pela Coordenação e Diretoria, com base nos interesses da organização. Havendo mais de um pedido, caso haja possibilidade, será observado o seguinte critério preferencial: (i) tempo de trabalho na Escola; (ii) tempo de trabalho no segmento; (iii) endereço do candidato (o que for mais perto do local de trabalho pretendido).



**III.II – Inscrições:** até o dia **24/11/2017**, exclusivamente pelo e-mail [rh@maplebearbh.com.br](mailto:rh@maplebearbh.com.br), contendo as seguintes informações:

- Nome do candidato;
- Cargo atual na Maple Bear;
- Vaga pretendida (até 2 opções);
- Local de Trabalho.

**III.III – Documentação:** até o dia **24/11/2017**, o candidato deverá entregar no Setor de RH os seguintes documentos (caso não ainda componha a pasta funcional):

- Currículo Lattes atualizado;
- Cópia autenticada dos Diplomas ou Certificação de Graduação;
- Cópia autenticada dos Históricos Escolares de Graduação.

#### **Observações:**

- Para participarem do processo seletivo de Professor e Professor Substituto, os candidatos que ocuparem atualmente o cargo de Assistentes de Turma na Maple Bear, deverão obter do respectivo Coordenador Pedagógico, parecer favorável de **“Promoção. Pronto para assumir novos desafios”**, com base na avaliação própria;
- Se a conclusão da habilitação acadêmica do candidato se der até dezembro de 2017, este deverá entregar a Declaração de Escolaridade e o Histórico, comprovando a finalização do curso, sendo que a colação de grau, que comprova a conclusão do curso, deverá acontecer até dezembro/2017.

#### **IV – Do Recrutamento Externo**

**IV.I – Divulgação:** a partir de **10/11/2017**.

**IV.II – Recebimento de Currículos:** os currículos Lattes deverão ser entregues no Setor de RH, até à 00h de **21/11/2017**, preferencialmente, pelo e-mail [rh@maplebearbh.com.br](mailto:rh@maplebearbh.com.br).

**IV.III – Triagem dos Currículos:** os currículos serão repassados pelo Setor de RH à Coordenação de Ensino dos respectivos segmentos, até **21/11/2017**. A validação será concluída até o dia **22/11/2017**.

**IV.IV – Resultado da Triagem:** o Setor de RH, entre os dias **23/11** e **27/11/2017**, entrará em contato com os candidatos que passarem pela triagem curricular, convocando os aprovados a participarem das próximas etapas do processo seletivo.

#### **Observações:**

- A critério da Diretoria, o Setor de RH poderá receber currículos além dos prazos aqui estabelecidos, em benefício da organização, desde que em tempo hábil para a participação nas etapas subsequentes de seleção;
- Poderá haver prorrogação de datas, em caso de baixo recebimento de currículos.

## V – Do Processo de Seleção

Além da triagem de currículos, o processo seletivo constará de quatro etapas, sendo 1 (uma) eliminatória e 3 (três) classificatórias, a saber:

- Análise do currículo Lattes (eliminatória);
- Teste de conhecimentos funcionais (eliminatória);
- Dinâmica em grupo (classificatória);
- Perfil psicotécnico (classificatória)
- Entrevista individual (classificatória);

Os testes, dinâmicas e entrevistas seguirão as datas e locais, abaixo definidas:

### V.I – Teste de conhecimentos e dinâmica em grupo: 02/12/2017 (sábado), das 8h às 12h

- Local: Unidade Santa Lúcia, à Rua Dr. Armando Duarte, 61 – Bairro Santa Lúcia;
- Teste: 2 horas de duração, de 8h30 às 10h30 – Intervalo entre 10h30 e 10h50;
- Dinâmica: 1 hora de duração, de 10h50 às 11h50.

### V.II – Entrevistas: de 11/12 a 13/12/2017

- As entrevistas serão realizadas nas respectivas Unidades (Santa Lúcia, Cônego e Alphaville), em horário a ser definido oportunamente, de acordo com a agenda da diretoria e coordenação.

### V.III – Critérios de Avaliação

- As etapas do presente processo seletivo receberão pontuações e pesos respectivos, conforme critérios definidos pelo Setor de RH, de acordo com a importância dos seguintes quesitos em avaliação:
  - a) Análise do currículo Lattes;
  - b) Perfil do candidato de acordo com o segmento e cargo;
  - c) Desempenho funcional analisado pela coordenação (apenas para candidatos internos);
  - d) Teste de conhecimentos funcionais específicos e dinâmica em grupo;
  - e) Entrevista individual realizada pela coordenação e pelo Setor de RH;
  - f) Formação acadêmica e continuada;
  - g) Nível de domínio da Língua Inglesa (para Assistentes e Professores do Programa de Inglês);
  - h) Experiência na função, área e segmento;
  - i) Tempo de trabalho na Maple Bear BH e Nova Lima (apenas para candidatos internos).

### Observações:

- Havendo empate na pontuação final, será aprovado o candidato com melhor avaliação na entrevista individual, seguido do melhor nível de Inglês. Persistindo o empate, será aprovado o candidato com maior tempo de experiência no segmento pretendido.

## **VI – Dos Requisitos Obrigatórios**

Serão exigidos dos candidatos os seguintes atributos mínimos:

### **VI.I – Professor do Programa de Português (Ensino Fundamental – Anos Iniciais):**

- Formação completa em nível médio no curso Magistério ou Licenciatura em Pedagogia;
- Experiência mínima de 2 (dois) anos como professor no segmento.

### **VI.II – Professor do Programa de Inglês (Educação Infantil):**

- Formação completa em nível médio no curso Magistério ou Licenciatura em Pedagogia;
- Experiência mínima de 2 (dois) anos como professor no segmento;
- Inglês nível avançado (oral e escrita).

### **VI.III – Professor do Programa de Inglês (Ensino Fundamental – Anos Iniciais):**

- Formação completa em nível médio no curso Magistério e/ou Licenciatura em Pedagogia, com disponibilidade para iniciar curso de pós-graduação em Docência da Língua Inglesa, no início de 2018 (para complementar a habilitação) ou formação completa em Licenciatura de Língua Inglesa, com disponibilidade para iniciar curso de pós-graduação em Licenciatura em Pedagogia, no início de 2018 (para complementar a habilitação);

### **VI.IV – Assistente de Turma (Educação Infantil):**

- Formação completa em nível médio no curso de Magistério ou cursando Licenciatura em Pedagogia;
- Experiência de 1 (um) ano como assistente;
- Inglês nível intermediário (oral e escrita).

### **VI.V – Assistente de Turma (Ensino Fundamental – Anos Iniciais):**

- Formação completa em nível médio no curso de Magistério ou cursando Licenciatura em Pedagogia ou, ainda, cursando Licenciatura em Língua Inglesa;
- Experiência de 1 (um) ano como assistente;
- Inglês nível intermediário (oral e escrita).

### **VI.VI – Monitor de Turma (Educação Infantil):**

- Ensino médio completo;
- Experiência de 1 (um) ano em trabalhos com crianças;
- Inglês nível básico (oral e escrita).

### **Observações:**

- Os candidatos deverão trazer, no dia do teste de conhecimentos funcionais, os originais dos diplomas ou da declaração de conclusão, acompanhados do respectivo histórico escolar.



## VII – Do Resultado

O resultado da seleção, com a classificação dos candidatos aprovados para o suprimento das vagas ou composição do Cadastro de Reserva será divulgado no dia **15/12/2017**. Nenhuma informação será divulgada a respeito dos candidatos reprovados ou que não foram classificados dentro do limite de vagas.

Não haverá revisão de testes, fornecimento de gabaritos, nem será admitido contestações em grau de recurso, relativo aos resultados das etapas do processo seletivo. Os eventuais casos omissos serão tratados pela diretoria, à luz dos interesses de conveniência e oportunidade do Grupo NEED, que se reserva o direito de alterar, suplementar, adiar ou cancelar o presente processo de seleção.

Belo Horizonte, 10 de novembro de 2017.

Jairo Gonçalves Silva  
Diretor Administrativo e Gestão de Pessoas